

CSR活動における重点分野

当社においては①企業倫理、②法令遵守、③人間尊重、④情報管理、⑤社会貢献、⑥安全衛生、⑦環境管理、⑧品質保証の8項目を「当社のCSR活動における重点分野」として定めています。この8項目を定めた理由は、当社の企業理念「わたしたちは確かなものづくりを通して豊かな社会の実現に貢献します」にある「確かなものづくり」のためには②・⑥・⑦・⑧を、「豊かな社会の実現」のためには①・③・④・⑤を実践していくことが必須であるためです。

CSR推進体制

CSRへの取り組みを一体的に推進するため、CSR活動に関する最高機関として、社長以下の各役員を委員とする「NIPPO・CSR委員会」を設置、重点分野への取り組みにあたっては次の各委員会をNIPPO・CSR委員会の下に設置しています。

①企業倫理・③人間尊重・④情報管理・⑤社会貢献を審議する「CSR推進委員会」、②法令遵守を審議する「コンプライアンス委員会」、⑥安全衛生を審議する「安全衛生委員会」、⑦環境管理・⑧品質保証を審議する「環境・品質保証委員会」に加えて、グループ会社におけるCSR活動推進のため「グループ会社CSR委員会」を設置しています。

SDGsへの取り組み

SDGs(持続可能な開発目標)については、2030年目標達成のため、年度ごとに達成すべき目標値に対する進捗状況管理を実施しています。2023年度の結果は「SDGs2030年目標進捗状況」とおりです。2023年度に達成できなかった4項目については、未達成の要因をしっかりと分析した上で対策を講じる等、取り組みを強化していきます。今後も全項目について進捗状況を管理し、目標達成に向けて取り組むとともに、必要に応じ目標値の見直しを検討していきます。

CSR推進体制

NIPPO・CSR委員会

委員長：社長
事務局：総務部、人事部、法務部、企画部、監査部、情報システム部、安全環境・品質保証部

CSR推進委員会

委員長：管理第一本部長
事務局：総務部総務グループ、情報システム部情報システムグループ、人事部勤労厚生グループ

コンプライアンス委員会

委員長：管理第一本部長
事務局：法務部法務グループ

安全衛生委員会

委員長：安全環境・品質保証部管掌役員
事務局：安全環境・品質保証部安全グループ、人事部勤労厚生グループ

環境・品質保証委員会

委員長：安全環境・品質保証部管掌役員
事務局：工務部、技術企画室、合材部、安全環境・品質保証部ISOグループ

グループ会社CSR委員会

委員長：NIPPO管理第一本部長
事務局：NIPPO企画部企画第二グループ、NIPPO総務部総務グループ、NIPPO法務部法務グループ

SDGs2030年目標進捗状況

評価：😊 達成・順調 🙄 未達成

目標	関連するSDGs目標	具体的な取り組み項目	所管部署	2023年度実績			2024年度目標	2030年度目標
				目標	評価	結果・進捗		
低炭素社会の形成	6, 7, 9, 11, 12, 14, 15	CO ₂ 排出量削減、地球温暖化対策	安全環境・品質保証部	2013年度比39.3% (126,620t)削減	😊	2013年度比46.3% (149,208t)削減	2013年度比46.3% (149,208t)削減	2013年度比46% (148,172t)削減
循環型社会の形成	6, 7, 9, 11, 12, 14, 15	廃棄物最終処分率削減	安全環境・品質保証部	廃棄物最終処分率ゼロエミッション(0.8%以下)の維持	🙄	1.86%	廃棄物最終処分率ゼロエミッション(0.8%以下)の維持	廃棄物最終処分率ゼロエミッション(0.8%以下)の維持
安全確保	3, 8	労働災害の発生低減	安全環境・品質保証部	死亡災害発生件数0件	🙄	3件	死亡災害発生件数0件	死亡災害0件
人材育成	4, 5	企業価値向上を担う人材の育成	人事部	人材育成計画に基づく効果的な研修の実施率100%	😊	100%実施	人材育成計画に基づく効果的な研修の実施率100%	人材育成計画に基づく効果的な研修の実施
ダイバーシティ&インクルージョンの推進	5, 16	女性の活躍推進	人事部	新卒女性採用比率20%以上	🙄	新卒女性採用比率9.2%	新卒女性採用比率22%以上	新卒女性採用比率25%以上
		障がいがある従業員の活躍推進	人事部	障がい者雇用率2.5%以上	😊	障がい者雇用率2.95%	障がい者雇用率2.5%以上	障がい者雇用率3.0%以上(または法定雇用率以上)
ワークライフ・マネジメントの推進	3, 5, 8	働き方改革の推進	人事部	年間実休務日数110日 年休取得率60%以上	😊	年間実休務日数達成率100% 年休取得率71.9%	年休取得率70%以上	年休取得率70%以上
		両立支援制度・プログラムの活用推進	人事部	対象者育児休業取得率 男性10%以上、女性100%以上	😊 😊	対象者育児休業取得率 男性30% 女性100%	対象者育児休業取得率 男性30%以上、女性100%以上	対象者育児休業取得率 男性30%以上、女性100%以上
健康管理	3, 5, 8	従業員の健康確保	人事部	健診受診率100%・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数85以下	🙄	健診100%、再検査91.0% ストレスチェックストレス指数88	健診受診率・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数85以下	健診受診率・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数80以下
コンプライアンスの徹底	16, 17	遵法状況点検	法務部	遵法状況点検の実施	😊	全部署・全事業所実施(100%)	遵法状況点検の実施	遵法状況点検の実施
		独占禁止法の遵守	法務部	独占禁止法研修の実施	😊	全従業員受講(100%)	独占禁止法研修の実施	独占禁止法研修の実施