

▶ NIPPOは “皆様のご期待に応える会社”であり続けます。

ステークホルダーの皆様、日頃より当社の事業活動にご理解と
ご支援を賜りまして、誠にありがとうございます。

2023年度の「CSRレポート」発行にあたり、ひと言ご挨拶申し上げます。

▶ 法令遵守の取り組みを継続してまいります

当社は、過去に関与した独占禁止法違反行為を繰り返さないために、「コンプライアンス体制の改革」「適正な受注活動を確保するための施策」「組織・人事的対応」の3つの事項を柱とする再発防止策を、継続的かつ計画的に実行しています。さらに、法務部門と弁護士によるモニタリングも継続して行っております。これからも、独占禁止法をはじめとする、あらゆる法令に違反する行為は絶対に行わないという企業風土・企業文化を盤石なものとし、社会の皆様信頼される企業として、法令遵守の取り組みを継続してまいります。

▶ 熱意を持って安全な職場づくりに取り組んでまいります

建設業や製造業などのものづくりの現場では、危険と隣り合わせとなるケースがあり、安心して働ける安全な職

場環境づくりが重要となります。この安全な職場環境をつくるために、当社では、日々の作業において「安全作業5つの誓い」の実施を徹底しています。「人の命を守る」ための安全確保は、企業が第一に果たすべき責任です。当社はこれからも「安全作業5つの誓い」を確実に実施して、熱意を持って安全に取り組んでまいります。

重機作業	人との分離を実施したか ヨシ!
車両後退	誘導合図を確認したか ヨシ!
土砂崩壊	土止めはしたか ヨシ!
墜落・転落	安全帯を使っているか ヨシ!
非正常時作業	装置は止めたか ヨシ!

▶ 「持続可能な社会の実現」に貢献してまいります

世界では2030年までに達成すべき「SDGs(持続可能な開発目標)」が認知され、具体的な取り組みがあらゆる企業活動に欠かせないものとなっています。さらに、日本政府は「2050年カーボンニュートラル」を宣言し、達成に向けた取り組みとして2030年の温室効果ガス削減目標を2013年度比46%削減することを表明しました。今、SDGsの目標達成のために、大きな挑戦が全世界で求められています。

当社は企業理念として、「わたしたちは 確かなものづくりを通して 豊かな社会の実現に貢献します」を掲げています。「確かなものづくり」の言葉には、環境に配慮し、安全にかつ社会規範をしっかりと守り、確かな品質のものを社会にお届けする、という意味が込められています。

当社はこの企業理念に基づき、社会インフラの整備に携わるとともに、資源の再利用・CO₂排出量の抑制といった環境問題の解決につながる様々な取り組みを行ってまいりました。またカーボンニュートラル社会の実現に向け、最近では、2021年度から本社ビルをスタートとしてCO₂フリー電力への切り替えを進め、2022年度には予定していた全国の事業所およびグループ合材工場において切り替えが完了しました。これによりCO₂の排出量は、切り替え前の2020年度と比較し約6.0万t削減となりました。

引き続き、アスファルト舗装材製造時のCO₂排出量を抑制するため合材工場で使用する燃料の都市ガス化、省エネ型の高効率バーナー、中温化合材製造装置の設置を推進し、工事施工や材料に関する低炭素化に向けた研究開発に一層取り組んでいくとともに、「持続可能な社会の実現」に向け、これからも積極的にSDGsに貢献してまいりたいと考えております。

▶ 社会の一員として歩んでまいります

全国各地に展開している当社の事業所は、地域に密着した清掃活動や交通安全運動、町内会活動などに積極的に参加しております。また当社の事業所は、災害発生時にはインフラ復旧などの重要な役割を担う拠点となり、それぞれの地域の復旧支援を行います。

一方、世界では予防可能な感染症で命を落とす発展途上国の子どもたちが20秒に1人亡くなっていると言われています。当社は、未来のある子どもたちを1人でも救いたいとの想いから、NPO法人「世界の子どもにワクチンを日本委員会」へ、アスファルト合材販売数量1トンにつき1円を寄付する取り組みを行っています。

当社はこれらの活動を含め、これからも社会の一員として、皆様と共に歩んでまいります。

▶ おわりに

本報告書では、法令遵守に向けた取り組みや事故防止に向けた安全への取り組み、環境に配慮した技術の開発、さらには地域に密着した社会貢献活動など、当社が日頃から行っているCSR活動を、できるだけわかりやすくまとめました。

本書を是非お読みいただき、当社の活動にご理解、ご支援を賜りますとともに、忌憚のないご意見をお聴かせくださいますようお願い申し上げます。



吉川 芳和

株式会社 NIPPO 代表取締役社長



SDGsとは、2015年に国連で採択された「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」のことで、2030年に持続可能な世界の実現を目指した世界共通の目標です。

CSRマネジメント

CSR活動における重点分野

当社においては①企業倫理、②法令遵守、③人間尊重、④情報管理、⑤社会貢献、⑥安全衛生、⑦環境管理、⑧品質保証の8項目を「当社のCSR活動における重点分野」として定めています。この8項目を定めた理由は、当社の企業理念「わたしたちは確かなものづくりを通して豊かな社会の実現に貢献します」にある「確かなものづくり」のためには②・⑥・⑦・⑧を、「豊かな社会の実現」のためには①・③・④・⑤を実践していくことが必須であるためです。

CSR推進体制

CSRへの取り組みを一体的に推進するため、CSR活動に関する最高機関として、社長以下の各役員を委員とする「NIPPO・CSR委員会」を設置、重点分野への取り組みにあたっては次の各委員会をNIPPO・CSR委員会の下に設置しています。

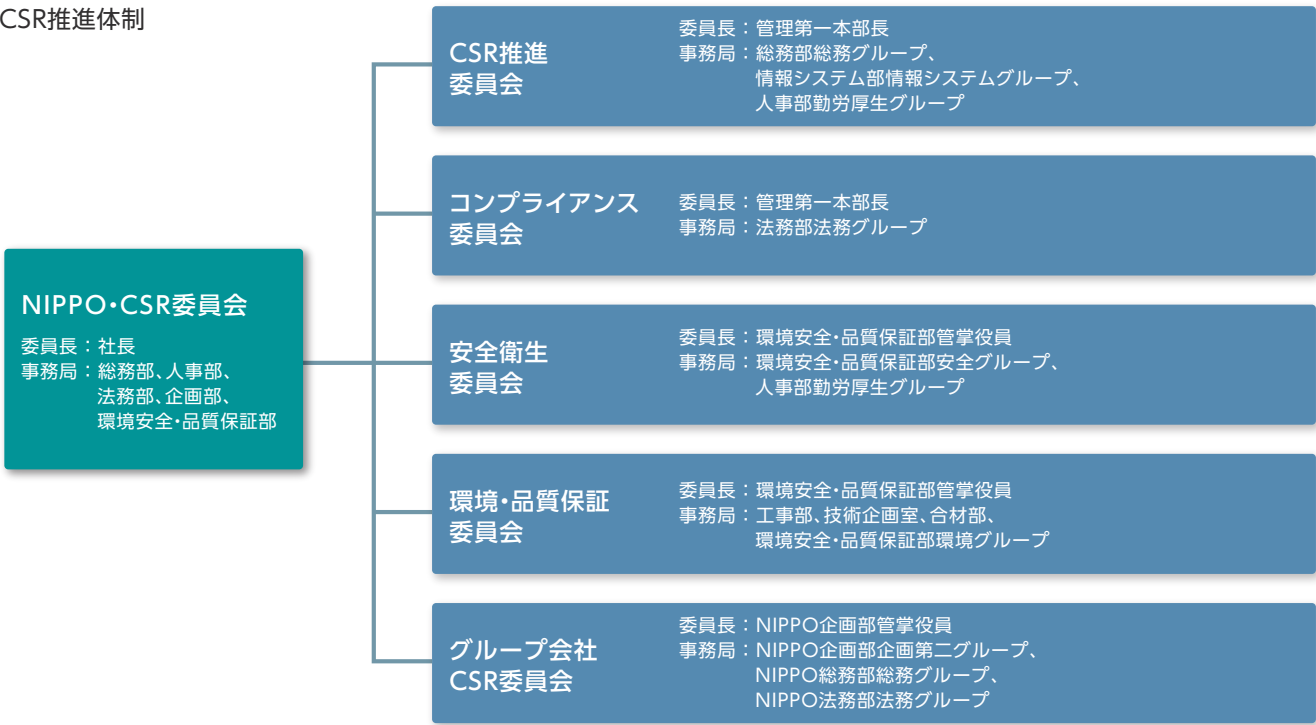
①企業倫理・③人間尊重・④情報管理・⑤社会貢献を審議する「CSR推進委員会」、②法令遵守を審議する「コンプライアンス委員会」、⑥安全衛生を審議する「安全衛生委員会」、⑦環境管理・⑧品質保証を審議する「環境・品質保証委員会」に加えて、グループ会社におけるCSR活動推進のため「グループ会社CSR委員会」を設置しています。

SDGsへの取り組み

SDGs(持続可能な開発目標)については、2030年目標達成のため、年度ごとに達成すべき目標値に対する進捗状況管理を実施しています。2022年度の結果は「SDGs2030年目標進捗状況」のとおりです。

なお、日本政府の「2050年カーボンニュートラル宣言」に伴い、2023年度に目標を見直し、2030年度までにCO2排出量(スコープ1、2)を2013年度比46%削減に取り組むことにしました。

CSR推進体制



SDGs2030年目標進捗状況

目 標	関連するSDGs目標	具体的な取り組み項目	所管部署	2022年度実績			2023年度目標	2030年目標
				目 標	評価	結果・進捗		
低炭素社会の形成		CO2排出削減(自助努力による削減量)、地球温暖化対策	環境安全・品質保証部	2019年度比173.1t削減	😊	2019年度比較224.0t削減	—	—
		CO2排出量削減、地球温暖化対策	環境安全・品質保証部	—	—	2013年度比39.3%(126,620t)削減	2013年度比39.3%(126,620t)以上削減	2013年度比46%(148,172t)削減
循環型社会の形成		廃棄物最終処分率低減	環境安全・品質保証部	廃棄物最終処分率ゼロエミッション(0.8%以下)の維持	😊	0.72%	廃棄物最終処分率 ゼロエミッション(0.8%以下)の維持	廃棄物最終処分率 ゼロエミッション(0.8%以下)の維持
安全確保		労働災害の発生低減	環境安全・品質保証部	死亡災害発生件数0件	😞	2件	死亡災害発生件数0件	死亡災害ゼロ
人材育成		企業価値向上を担う人材の育成	人事部	人材育成計画に基づく効果的な研修の実施率100%	😊	100%実施	人材育成計画に基づく効果的な研修の実施率100%	人材育成計画に基づく効果的な研修の実施
ダイバーシティ&インクルージョンの推進		女性の活躍推進	人事部	新卒女性採用比率20%以上	😞	新卒女性採用比率9.1%	新卒女性採用比率20%以上	新卒女性採用比率25%以上
		障がいがある従業員の活躍推進	人事部	障がい者雇用率2.3%以上	😊	障がい者雇用率2.4%	障がい者雇用率2.5%以上	障がい者雇用率3.0%以上(または法定雇用率以上)
ワークライフ・マネジメントの推進		働き方改革の推進	人事部	年間実休務日数110日 年休取得率55%以上	😞 😊	年間実休務日数達成率98.0% 年休取得率68.9%	年間実休務日数110日 年休取得率60%以上	年間実休務日数115日 年休取得率70%以上
						対象者育児休業取得率		
		両立支援制度・プログラムの活用推進	人事部	対象者育児休業取得率 男性5%以上、女性90%以上	😊 😊	男性10.4% 女性100%	対象者育児休業取得率 男性10%以上、女性100%以上	対象者育児休業取得率 男性15%以上、女性100%以上
						健診100%、再検査93.2% ストレスチェックストレス指数88	健診受診率・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数85以下	健診受診率・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数80以下
健康管理		従業員の健康確保	人事部	健診受診率100%・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数86以下	😞	健診100%、再検査93.2% ストレスチェックストレス指数88	健診受診率・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数85以下	健診受診率・再検査受診率100% ストレスチェックストレス指数80以下
コンプライアンスの徹底		遵法状況点検	法務部	遵法状況点検の実施	😊	全部署・全事業所実施(100%)	遵法状況点検の実施	遵法状況点検の実施
		独占禁止法の遵守	法務部	独占禁止法研修の実施	😊	全従業員受講(100%)	独占禁止法研修の実施	独占禁止法研修の実施

評価：😊 達成・順調 😞 未達成