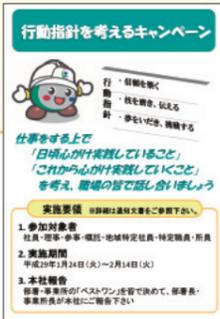


読者の声を受けて

当社では、CSR活動を一層充実させるため、社内外ステークホルダーの声を重視しています。2016年度レポートではアンケートに対して読者の皆様から計775件のご回答・ご意見をいただきました。皆様から寄せられたご意見・ご質問に真摯に応えられるよう、努めていきます。

Q 法令遵守のためには社員研修のほか、日々の実践につながるような従業員の意識向上策が必要ではないでしょうか。

A 当社は、コンプライアンス体制の強化のため、各種コンプライアンス研修の実施や規程類の整備といった「仕組みづくり」を行う一方で、従業員一人ひとりが自ら主体的に規範意識を持ち日々実践できるよう、業務改善・提案キャンペーン、行動指針を考えるキャンペーン等の「意識づけ」活動を展開しています。これら「仕組みづくり」と「意識づけ」を企業風土刷新のための両輪と捉え、根強く継続的に取り組んでいきます。



行動指針を考えるキャンペーンポスター

Q 事業継続計画(BCP)についてどのような計画、活動を行っていますか。

A 当社が作成するBCP(事業継続計画)は、国土交通省 関東地方整備局の事業継続認定を2年ごとに更新しています。そのため、BCPは国土交通省の定める要領に従って作成しています。受ける災害の想定から始まり、重要業務の認定と目標時間の把握を行い、災害時の対応体制、対応拠点の確保、情報の発信・共有、人員と資機材の調達、訓練と改善の実施について計画しています。各支店のBCPも、本社に準じて作成されています。計画に従い、防災訓練、安否確認訓練、衛星電話を使用した情報共有訓練、災害時を想定した参集訓練等を、防災の日を含む毎年9月に実施しています。また、東日本大震災を機に防災備蓄品の充実を図っており、2016年の熊本地震に際しては、被災地に近い支店より順次、被災地に向けて備蓄品を送付するという対応も行いました。



国土交通省事業継続認定の更新

Q 機械エンジニアはどのような仕事をされていますか。

A 当社の機械エンジニアは、主に本社では総合技術部、合材部に、支店では工事に所属しており、総勢約50人います。主な業務は、工用機(アスファルトフィニッシャー、ローラ、グレーダなど)や設備機(アスファルトプラントなど)の維持管理、改良改善、機械開発、運転指導、機械関係者の育成などを担当しています。入社後の約4カ月間の研修で、まず道路、土木、安全、品質管理などの基本的な知識を学んでから、現場での業務に必要な資格を取得します。取得する資格は、機械加工の基本的なものから施工機(アスファルト)の専門的なものまで多岐に渡り、約15種類にもなります。その後、まずは数年間、現場で施工機のオペレーティング業務を経験してから、それぞれの専門業務を担当することになります。機械開発では、新しい材料や施工条件に対応した、これまでにない施工機を開発した先輩が大勢います。当社ホームページのトピックスに紹介していますので、是非ご覧ください。



機械エンジニア研修の風景



NIPPO HP
道づくりを進化させるNIPPOの特殊機械～機械エンジニアの機械開発への情熱
[URL https://www.nippo-c.co.jp/machidukuri/machine/](https://www.nippo-c.co.jp/machidukuri/machine/)



Q 国連が定めた新たな目標「持続可能な開発目標(SDGs)※」へポジティブに貢献するような取り組みを企業として進めてほしいと思います。(2016年CSRレポート 第三者意見)

A 持続可能な社会の実現に向けた貢献と当社の成長の双方の実現を目指し、当社で行っているSDGsに関する主な取り組みとして以下の項目があります。

当社の主な取り組み(2016年実績)	SDGs	当社の主な取り組み(2016年実績)	SDGs
「子供の未来応援基金」への協力	1 貧困をなくそう	低燃費舗装などの技術開発	9 産業と技術革新の基盤をつくろう
合材販売数量に応じた「世界の子どもにワクチンを日本委員会」への寄付	3 すべての人に健康と福祉を	建築・開発(不動産)事業による暮らしの安全・安心・快適性の提供	11 住み続けられるまちづくりを
・ 職場見学会や出張授業の開催 ・ 「おしごと はくづつかん」への協賛	4 質の高い教育をみんなに	土壌浄化事業や舗装事業におけるリサイクルの推進	12 つくる責任 つかう責任
・ 省エネルギー型高効率バーナの導入 ・ 工場でのエネルギー使用量の少ない燃料への変更(重油から都市ガスへ)	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	地球温暖化防止対策(エネルギー使用量削減の取り組み)	13 気候変動に具体的な対策を

※持続可能な開発目標「SDGs(Sustainable Development Goals)」: 2015年に国連にて採択された世界共通の開発目標。17の目標と169のターゲットからなる。

Q 女性の従業員の割合が5%で少し少ないように思います。もっと女性が活躍できる会社になることを期待します。

A 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」の施行に伴い、当社においても2016年4月から、女性が活躍できる雇用環境を整えるため、一般事業主行動計画(数値目標と取り組み内容)を策定・公表し、様々な取り組みを実施しています。2017年4月1日現在の女性社員の割合は6.0%ですが、女性の採用を積極的に進めており、採用人数(比率)も徐々に増加しています。今後も女性の採用促進と職域の拡大に注力するとともに、女性が就業を継続し能力を十分に発揮できる環境を整備することに努めていきます。(本文P.23-24「従業員とのかかわり」もご参照ください)

Q 技術の専門的な説明をもう少し分かりやすくできると良いと思います。

A 本CSRレポートに掲載しているP.17「舗装事業における環境・安全対策技術」に関しては、2016年度のものに対して、ご指摘を踏まえてもう少し分かりやすい文章に工夫してみましたが、いかがでしょうか。また、当社では、技術の専門的な内容をホームページにおいて、「ビジュアル特集NIPPOの道づくり・まちづくり」や「技術情報・舗装工法」に図や写真を用いて、お伝えしています。さらに、「学研まんがでよくわかるシリーズ『道づくりのひみつ』」に協力し、児童にも分かりやすい道づくりを紹介してきました。このような活動を継続することで、今後、より一層、「伝わる技術」に努めていきます。

NIPPO HP
ビジュアル特集「NIPPOの道づくり・まちづくり」
[URL https://www.nippo-c.co.jp/machidukuri/index.html](https://www.nippo-c.co.jp/machidukuri/index.html)
学研まんがでよくわかるシリーズ「道づくりのひみつ」
[URL https://www.nippo-c.co.jp/kids/comic.html](https://www.nippo-c.co.jp/kids/comic.html)



読者の声を受けて 「私のCSR」ページ



「私のCSR」コーナーには、毎年たくさんの共感と激励のメッセージを
いただいています。今年も多くの従業員に日常の取り組みを投稿してもらいました。



四国支店 村田 翔哉

私の所属する四国支店営業グループでは、同業者接触制限ルールの遵守を心掛けています。建設協力会や安全大会などの場合に、社内ルールを遵守すべく、申請書類や受講した独占禁止法講演会の資料を見直すなど、「知らなかったでは済まされない」という意識のもと、一人ひとりが責任感を持って、自らの行動のチェックを行っています。



本社 合材部 矢野 有里

月次の合材販売数量の集計作業などに取り組んでいますが、アスファルト合材の売上の一部を「世界の子どもにワクチンを 日本委員会」に寄付する取り組みを行っています。当社が合材販売に取り組んだ成果が世界の子どもたちの命を救う一助となっていると思うと、「前向きに生き活きと業務に励む」ことを率先して行う日々のモチベーションにもつながっています。



北信越支店 富田 真吉

北信越支店では2016年「レッツ・ワーク・キャンペーン」に全員で参加し、入賞したため、車椅子の提供を受けました。その車椅子を有効活用していただける先として、2016年12月に大規模火災が起きた糸魚川市に寄贈いたしました。その他にも地域清掃やペットボトルキャップの回収などを行っております。小さなことかもしれませんが、今後もこういった社会貢献活動に積極的に参加していきたいと思っております。



中国建築工事事務所 足立 大介

私は米軍岩国基地内で建築施工管理を担当しています。良い建物を造るために大切なことのひとつが、取引先との信頼関係です。工事のことだけでなく、家族や趣味の話もして、信頼関係を深めています。岩国は瀬戸内海に面しており、釣り好きの作業員も多く、私の趣味でもある釣りが、コミュニケーションを図るきっかけとなっています。そのことで気分転換にもなり、仕事と趣味をバランス良く両立できています。



九州支店 蔭山 海人

私は総務担当として、快適な職場環境の整備は大切な仕事の一つだと思っています。大分出張所では、事務所が合材工場に隣接している関係上、工場から出る粉塵を浴びることが多いという問題があります。そのため、事務所内に空気清浄機を複数台設置し、室内では快適に仕事を行える環境をつくり、従業員の健康に配慮しています。