

長期的に働ける 環境づくり後押し

NIPPO、女性社員
対象に働きがい向上研修

NIPPOは、女性社員を対象に「働きがい向上研修」を実施している。写真（報道発表資料から）。D E&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）の一環。ロールモデルが少ない女性社員に対し、自身のキャリアを主体的に考える機会を提供し、

安心して長期的に働き続けられる環境づくりを後押しする。

2025年度は、職位や職種を問わず公募で選ばれた女性社員11人が参加。約半年間、計7回にわたりグループ活動を行った。研修では、キャリアデザインのワークショップを通じて、▽期待される役割▽やりたいたいこと▽できること―を整理したほか、他社の事例も研究した。

研修で浮き彫りになった課題や気付きを踏まえ、上司とのコミュニケーション活性化や効率的な情報共有のためのプラットフォーム整備などを経営層に提案した。参加者からは「全国の女性社員とつながることができた」「自分のキャリアを主体的に考えるきっかけになった」といった声が寄せられている。



女性社員のキャリア 主体的に考える

NIPPO・働きがい向上研修

NIPPOは、「女性社員働きがい向上研修」を実施した。写真。身近にロールモデルが少ない女性社員に対し、キャリアを主体的に考える機会を提供するとともに、安心して能力を発揮でき、長期的に働き続けられる環境づくりを目的に、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）の取り組みの一環として行った。

研修には女性社員11人が参加し、約半年間にわたって7回のグループ活動を実施した。MUST（期待される役割）・WILL（やりたいこと）・CAN（できること）の整理を通じたキ



ャリアデザインのワークのほか、他社の事例研究、社内アンケートなどを行った。最終回では、上司とのコミュニケーションの活性化や、効率的な情報共有のためのプラットフォーム整備といった具体的な提案を、経営層に発表した。

参加者からは「全国の女性社員とつながれた」「自分のキャリアを主体的に考えるきっかけになった」といった声が寄せられた。